



ACTA:

Ia Sessió Consell Municipal de les Dones

DIA: Dimarts 8 de juny de 2021

Hora: 18h.

Lloc: Sala de Plens de l'Ajuntament.

ORDRE DEL DIA:

- 1.- Presentació institucional i del plenari del Consell.
- 2.- Designació i Aprovació de les membres del Consell.
- 3.- Informació objectius i funcionament del Consell.
- 4.- Informació-proposta de l'àrea d'Igualtat accions entorn a les polítiques d'Igualtat de Gènere i prevenció de les violències masclistes.
- 5.- Propostes i consens del Pla de treball del Consell.
- 6.- Precs, preguntes i propostes.
- 7.- Acords.

Assistents:

Annabel Moreno Nogué	Alcaldesa d'Arenys de Mar. Presidenta del Consell.
Laia Martín Romano	Regidora de Drets Civils. Vicepresidenta del Consell.
Laura Espinasa Martori	Tècnica d'Igualtat. Secretària del Consell.
Clàudia Fernández Guevara	Veïna a títol individual.
Sònia Ruíz Raya	Veïna a títol individual.
Marina Congost Nogué	Veïna a títol individual.
Rosa Maria Pascual Vericat	Associació Casa del Mar.
Dolça Rigola Garrofé	AMPA La Presentació.
Sònia Prat Colomer	AFA Els Tres Turons.
Míriam Soler	AVAM.
Sílvia Soler Fernández	Arenys en Comú AeC
Olga Sahún Padrones	Arenys Feminista.
Rocío Echevarría	Colectivo Micaela.
Iria Albert Porta	CUP.
Viviana Pérez Clausen	Junts x Arenys.

I.- BENVINGUDA I PRESENTACIONS:

Presenta l'Alcaldesa Annabel Moreno ressaltar el temps que fa que el Consell de les Dones no existia. I posa en valor la presència de les dones veïnes i les entitats que estan representant aquest Consell.

A l'Ajuntament per primer cop es dona el fet que hi ha més dones a l'Equip de Govern que no pas homes: 6 dones i 3 homes. I posa l'accent que no ha de ser una cosa extraordinària i s'ha de continuar lluitant perquè això no sigui així.



La Regidora Laia Martín, expressa la satisfacció i l'oportunitat de poder convocar un altre cop el Consell amb aquesta representació. Exposa la representació del Reglament del Consell de les Dones, que potser ja fa temps que existeix aquest reglament, per això si cal es podrà canviar i potser aquest Consell haurà de caminar cap a un Consell d'Igualtat.

Es passa la paraula a la ronda de presentacions on cada una explica la seva motivació per estar al Consell i a qui representa.

2.- DESIGNACIÓ I APROVACIÓ DELS MEMBRES DEL CONSELL

Es ratifiquen els càrrecs per part del plenari del Consell.

3.- INFORMACIÓ OBJECTIUS I FUNCIONAMENT DEL CONSELL

La regidora proposa canviar o ampliar la mirada com a funcions del Consell. Per això es repassen les funcions reflectides al punt 8 del Reglament.

També es parla de les sessions ordinàries que han de ser com a mínim 3 cops l'any, tenint en compte que és l'assemblea del Consell qui n'acordarà el seu calendari.

En aquest sentit es proposa quedar cada mes o mes i mig.

4.- PROPOSTES DE TREBALL

Quant a les funcions i tasques proposades pel Plenari del Consell es fa una ronda de pluja d'idees i es debat per part de les assistents:

- Es posa sobre la Taula el tema del maltractament i la violència de gènere que quan es tracti també es tingui en compte la presència d'homes perquè també se'n facin partícips.
- La incidència en el drets de les dones amb més profunditat, tractar-lo com a dones que som.
- S'insta a la representació de les escoles en el tema de la coeducació i la prevenció de les violències masclistes, ja que tenen encara conceptes molt patriarcal. Per això estaria bé generar activitats a les escoles.
En aquest sentit s'aclareix que cada any es realitzen tallers als centres educatius.
- El concepte de *dones* és Transversal. Per això també s'hauria de saber en concret què cal anar treballant. Per exemple el tema de la 3a edat és una temàtica important.
- Treballar la presència del jovent i en concret, es fa referència al Jovent Dissident.
- I també es fa referència a obrir el Consell al no binarisme.
Es pren nota que es tornaran a convocar.
- Es comenta que estariem treballant a l'antiga per això, si deixéssim de banda el sexe masculí. Això se n'extreu que al taller "Biològic o cultural" del mes de la salut de les dones, es va parlar de la no diferència entre un home i una dona. A les dones se'ns ha maltractat al llarg de la història. Encara que hi ha homes que es troben més a la vora del concepte femení que no pas el del masculí.
- S'hauria de tractar i començar a casa. Si es comença des de casa amb la di distribució igual les tasques, es quan es començarà realment a treballar en la igualtat.
- El repte és tenir un impacte fora, no només dins. Perquè estem cansades de reivindicar i el repte és incorporar totes les mirades: D'origen, d'edat, de classe, de condició, etc.



Després d'aquesta ronda s'insta a fer **propostes per treballar en concret al Consell:**

- Rocío proposa el reconeixement de les dones migrades treballadores de la llar i cuidadores o que realitzen el treball de cures, ja que només menys del 7% representen les dones d'Arenys de Mar. Caldria visibilitzar la precarietat en que treballen les dones d'aquest col·lectiu i que arriben a treballar amb les famílies d'Arenys. En aquest sentit, proposaria el suport en la informació a les famílies per un costat, i per l'altre, a les dones que hi treballen. Per això, caldria una intermediació laboral. Malauradament, les campanyes estatals no tenen prou repercussió. No s'ha arribat ni al 2% de les dones amb aquestes campanyes. Mentre no s'avanci en aquesta informació posant clàusules als contractes com a empleadora, poden passar casos com la mort d'una dona per manca de prevenció dels riscos laborals. Des de la cooperativa s'ha guanyat un projecte autogestionat en economia solidària, amb treballadores de la llar per donar una oportunitat laboral. Per això les campanyes haurien no només de ser dirigides a dones treballadores, sinó també a les famílies.
- L'Alcaldeessa apunta poder parlar amb Càrites, ja que tenen un recorregut ajudant a famílies que tenen nens i nenes d'aquest servei.
- Míriam afegeix que també ens adrecem a Serveis Socials.
- Viviana apunta que caldria enfocar-ho també com a drets laborals per la cura de la llar, on s'informi del segur mèdic i laboral.
- Rocío afegeix que el projecte ACOL facilita que les dones que tenen gairebé tres anys de residència es facilita una contractació. Per això cal informar-ho perquè sàpiguen quin és el procés. Així que proposaria com a línies de treball dues xerrades:
 - o Una per a famílies.
 - o Una per a les dones treballadores.
- Sílvia, apunta que la pobresa té nom de dones. Hi ha el treball de cures a les persones grans on les cuidadores són de fora i també d'aquí. Hi ha el treball específic de vetlladora a les escoles que no s'ha de desmerèixer. I que també ho pateixen les dones d'aquí per igual que les immigrades.

Es debat el tipus de precarietat de les dones en l'àmbit de les cures i de la llar en general. S'aclareix que les dones immigrades tenen un afegit en la desigualtat per la irregularitat, ja que reben diferents opressions i variables multifactorials.

- Olga, cal treballar amb els joves els valors a banda de casa, s'ha de tenir en compte la influència dels mass media. Per això caldria posar atenció a les *eines de reflexió*. A les escoles, als patis...
- Visualitzar els carrers en femení.
- Potenciar el llenguatge inclusiu. Si ens sentim representades, estem ocupant un espai.
- Faltaria potenciar el col·lectiu de salut, ja que hi ha molta simptomatologia associada a la dona que no es tracta prou i està mal diagnosticada, a tall d'exemple els infarts.
- Laia, tenim el repte que vinguin homes, perquè els temes de gènere no només són de dones.

Temes que volem decidir i treballar:

1. *La precarietat laboral, incorporant la mirada a la llar.*
2. *Violència de gènere.* Reforç per treballar l'abordatge de la violència de gènere. Per a infants, amb tallers de jocs que treballin la consciència a través de caixes de gènere, amb dibuixos per ex. Es posa accent amb el Consell d'Infants com a recurs per treballar el



Ajuntament d'Arenys de Mar

gènere. Per altra banda realitzar tallers per adults de tipus vivencial per prendre consciència. Amb la consciència en la fase prèvia es poden fer moltes coses...per ex. Quan se separen les parelles.

3. *Carrers femenins.* Hi ha una comissió de nomenclàtor on hi forma part l'arxiu municipal, direcció del museu, polítics...Es pot fer un encàrrec com a Consell a aquesta Comissió del Nomenclàtor.
4. *Llenguatge inclusiu.*
5. *Xarxa de dones que ajuden a d'altres dones a nivell local per tenir cura dels seus infants.* Ex. A Barcelona hi ha un projecte d'aquestes característiques. Se'n passarà l'enllaç perquè el veiem.

Es planteja treballar en aquestes dues línies:

A.- Comunicació: Llenguatge inclusiu.

Programa de Ràdio.

Fer una bona campanya al poble per fer saber qui som el Consell de les Dones.

B.- Violència masclista: Drets de les dones.

Incorporar els sindicats.

Les joves s'hi ha d'incorporar perquè s'han d'empoderar amb capacitat crítica.

ACORDS:

- Acordar un calendari mensual per a les comissions de treball.
- Afegir a la nova convocatòria l'acta amb l'ordre del dia. I convocar els contactes que no han assistit.